

# Мониторинг рынка труда в наноиндустрии и связанных с ней высокотехнологичных отраслях

## Опрос предприятий и организаций о востребованных и перспективных квалификациях наноиндустрии

Уважаемый коллега!

Всероссийский научно-исследовательский институт труда Минтруда России совместно с Советом по профессиональным квалификациям в наноиндустрии проводит опрос предприятий и организаций о востребованности квалификаций наноиндустрии и потребности в перспективных квалификациях с учетом внедрения новых производств и технологий.

Приглашаем принять участие в опросе в срок до **20 ноября 2020 года**. Ваше содействие и представленная информация позволят провести оценку текущей и долгосрочной потребности организаций в квалифицированных кадрах наноиндустрии, объемов их профессиональной подготовки, а также сформировать план разработки (актуализации) профессиональных стандартов и совершенствования образовательных программ. Результаты исследования будут размещены на сайте Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии.

Анкета может быть заполнена руководителем организации, руководителем или специалистом подразделения управления персоналом, кадровой службы; главным инженером/технологом и/или ведущим специалистом (инженерный состав высоких уровней квалификации). По завершению опроса участникам будет направлено приглашение на **бесплатный вебинар «Применение профессиональных стандартов в организации»** 27 ноября т.г. в 11.00.

Мы гарантируем обеспечение полной конфиденциальности информации, полученной в результате опроса. Информация будет использована в обобщенном виде.

В рамках проводимого исследования осуществляется консультационная поддержка участников анкетирования по рабочим дням с 10 до 18 часов по московскому времени.

E-mail: [nano\\_survey@vcot.info](mailto:nano_survey@vcot.info)

Рекомендуем скачать анкету для предварительного ознакомления.

Для корректного отображения анкеты рекомендуется использовать актуальные версии браузеров: Google Chrome, Microsoft Edge, Firefox, Яндекс.Браузер.

Обязательные вопросы отмечены знаком \*

Я согласен на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 года №152-ФЗ «О персональных данных».

Я согласен получать рассылку о мероприятиях ВНИИ труда Минтруда России

**\* СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ОТВЕТИВШЕМ НА ВОПРОСЫ АНКЕТЫ (Данная информация будет использоваться только в случае необходимости уточнения ответов на вопросы анкеты):**

Имя	
Должность	
Контактный телефон	
Адрес электронной почты	

## I. СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

1. **\* НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ** (Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название организации, создавшей данный филиал или дочернее предприятие)<sup>1</sup>

2. **\* В КАКОМ СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАХОДИТСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ?** (Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку)

3. **\* УКАЖИТЕ ФОРМУ СОБСТВЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ<sup>2</sup>.** (Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку).

4. **\* К КАКОЙ СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТНОСИТСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ? УКАЖИТЕ ОСНОВНОЙ КОД ПО ОКВЭД-2<sup>3</sup>.** (Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку).

5. **\* УКАЖИТЕ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 НОЯБРЯ Т.Г.?** (Укажите целое число, например, 210)

6. **\* УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 НОЯБРЯ Т.Г., ЧЬЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ СВЯЗАНА С НАНОИНДУСТРИЕЙ?** (Укажите целое число, например, 10)

7. **\* ПО КАКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ НАНОИНДУСТРИИ- И /ИЛИ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ ОРГАНИЗАЦИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ?** (Возможно несколько вариантов ответа)

### Качество жизни

- Геномные технологии и сервисы
- Медицинское оборудование
- Промышленные биотехнологии
- Регенеративная медицина и клеточные технологии
- Фармацевтика и наноструктурированные лекарственные средства

### Нанoeлектроника, оптоэлектроника, фотоника

<sup>1</sup> При наличии у юридического лица обособленных подразделений анкета заполняется юридическим лицом без учета данных по обособленным подразделениям. Каждое обособленное подразделение заполняет анкету самостоятельно.

<sup>2</sup> Для уточнения формы собственности организации рекомендуем воспользоваться поиском [кода ОКФС по ИНН или ОГРН](#). Полученный результат поиска (двузначный код ОКФС) необходимо выбрать при ответе на вопрос.

<sup>3</sup> Для уточнения основного кода вида экономической деятельности рекомендуем получить выписку из [Единого государственного реестра юридических лиц](#) или воспользоваться поиском кода [ОКВЭД-2 по ИНН или ОГРН](#). Полученный результат поиска необходимо выбрать при ответе на вопрос. В случае указания кода вида экономической деятельности в соответствии с предыдущей версией ОКВЭД, необходимо воспользоваться [переходными ключами](#).

- Фотоника и оптоэлектроника
- Микро- и нанoeлектроника (включая гибкую и силовую электронику)
- Лазерные технологии и продукты
- Фотовольтаика (в т. ч. гибкая)
- Светотехника «Интернет вещей»
- Световой дизайн и световые приборы со светодиодами
- Оборудование, элементы систем (в т. ч. сенсоры, системы и протоколы связи)

#### **Новые материалы и покрытия**

- Композитные материалы (в т. ч. натуральные волокна, биотекстиль)
- Полимеры
- Наноструктурированные материалы в строительстве, сварке изделий
- Промышленные нанопокрyтия (в т. ч. CVD, PLD, PVD, ALD)
- Технологии модификации (инжиниринга) классических материалов
- Зеленая химия (в т. ч. на основе биокомпонентов)
- Тонкая химия (в т. ч. функциональные полимеры, спецпластики, ПАВ, модификаторы полимеров)

#### **Передовые производственные технологии**

- Аддитивные технологии (в т. ч. технологии печати и проектирования, оборудование)
- Робототехника: промышленная и сервисная (в т. ч. логистика, driverless, замена человека/классических механизмов и решений)
- Цифровые производственные технологии

#### **Энергоэффективность**

- Возобновляемая энергетика (в т. ч. ветроэнергетика)
- Нефтегазовая промышленность (в т. ч. оборудование)
- Системы хранения энергии, источники тока, смарт-грид

#### **Другое**

- Метрология, стандартизация, испытания и безопасность нанопродукции
- Иное направление (укажите) \_\_\_\_\_
- Не осуществляет деятельность в области nanoиндустрии и/или высокотехнологичных секторов → **конец опроса**

### **8. \*К КАКОЙ ИЗ НИЖЕПЕРЕЧИСЛЕННЫХ КАТЕГОРИЙ ОТНОСИТСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ?**

(Возможно несколько вариантов ответа)

- Разработчик продуктов/услуг в области nanoиндустрии и/или высокотехнологичных секторов экономики
- Производитель продуктов/услуг в области nanoиндустрии и/или высокотехнологичных секторов экономики
- Поставщик продуктов/услуг в области nanoиндустрии и/или высокотехнологичных секторов экономики
- Потребитель продуктов/услуг в области nanoиндустрии и/или высокотехнологичных секторов экономики
- Не относится к перечисленным категориям → **конец опроса**

## II. ВОСТРЕБОВАННЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ НАНОИНДУСТРИИ

9. \*ОЦЕНИТЕ ОБЩИЙ УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ В ОРГАНИЗАЦИИ? (Дайте оценку, используя следующую шкалу: «1» – низкий, «5» – высокий)

Профессиональные знания и умения	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Опыт работы в области наноиндустрии	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Общепрофессиональные навыки (soft skills)	1 – 2 – 3 – 4 – 5

10. \*КАКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ ЯВЛЯЮТСЯ НАИБОЛЕЕ МАССОВЫМИ / МНОГОЧИСЛЕННЫМИ В ОРГАНИЗАЦИИ? УКАЖИТЕ В РАЗРЕЗЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НЕ БОЛЕЕ 5-ти НАИМЕНОВАНИЙ. (Информация заполняется только по должностям специалистов в области наноиндустрии)

Должность специалиста в области наноиндустрии	Разряд/ категория/ класс	Профессиональный стандарт (при наличии)	Квалификация НОК (при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию)
1	2	3	4	5

В столбце 1 укажите должности специалистов в области наноиндустрии, на которых в организации занято наибольшее количество работников данного профиля. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 2 выберите один из предложенных вариантов ответа: «отсутствует», «1 разряд»; «2 разряд»; «3 разряд»; «4 разряд»; «5 разряд»; «6 разряд»; «7 разряд»; «8 разряд»; «1 категория»; «2 категория»; «старший»; «ведущий», «главный», «1 класс», «2 класс» или напишите свой вариант.

В столбце 3 выберите наименование профессионального стандарта, который соответствует указанной должности специалиста в области наноиндустрии. При отсутствии утвержденного профессионального стандарта выберите вариант ответа «Профессиональный стандарт отсутствует». Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 4 укажите соответствующую должности специалиста в области наноиндустрии квалификацию согласно Реестру независимой оценки квалификаций. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 5 укажите численность работников по каждой должности специалиста в области наноиндустрии в соответствии со штатным расписанием на текущий момент.

11. \*ОТКРЫТЫ ЛИ В ОРГАНИЗАЦИИ ВАКАНСИИ НА ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ? (Отметьте один вариант ответа).

- Да
- Нет → переход к вопросу 13

12. \*ПО КАКИМ ДОЛЖНОСТЯМ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ ОТКРЫТО НАИБОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ В ОРГАНИЗАЦИИ? УКАЖИТЕ НЕ БОЛЕЕ 5-ти НАИМЕНОВАНИЙ. (Информация заполняется только по должностям специалистов в области наноиндустрии)

Должность специалиста в области наноиндустрии	Разряд/ категория/ класс	Профессиональный стандарт (при наличии)	Квалификация НОК (при наличии)	Количество вакансий (по штатному расписанию)
1	2	3	4	5


В столбце 1 укажите должности специалистов в области наноиндустрии, на которых в организации занято наибольшее количество работников данного профиля. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 2 выберите один из предложенных вариантов ответа: «отсутствует», «1 разряд»; «2 разряд»; «3 разряд»; «4 разряд»; «5 разряд»; «6 разряд»; «7 разряд»; «8 разряд»; «1 категория»; «2 категория»; «старший»; «ведущий», «главный», «1 класс», «2 класс» или напишите свой вариант.

В столбце 3 выберите наименование профессионального стандарта, который соответствует указанной должности специалиста в области наноиндустрии. При отсутствии утвержденного профессионального стандарта выберите вариант ответа «Профессиональный стандарт отсутствует». Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 4 укажите соответствующую должности специалиста в области наноиндустрии квалификацию согласно Реестру независимой оценки квалификаций. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 5 укажите количество вакансий по каждой должности специалиста в области наноиндустрии в соответствии со штатным расписанием на текущий момент.

### 13. С КАКИМИ ПРОБЛЕМАМИ СТАЛКИВАЕТСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИ ПОДБОРЕ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ? (Возможно несколько вариантов ответа).

- Недостаточно специалистов необходимых направлений (указать, каких) \_\_\_\_\_
- Недостаточный опыт работы по профессии у кандидатов
- Недостаточный уровень образования кандидатов
- Недостаток общепрофессиональных компетенций (soft skills) у кандидатов (указать, каких)
- Недостаток профессиональных цифровых компетенций у кандидатов (указать, каких)
- Несоответствие кандидатов квалификационным требованиям компании (по уровню подготовки, знаниям, опыту, необходимым для работы)
- Ничего из перечисленного
- Другое (укажите) \_\_\_\_\_

### 14. КАКИЕ СПОСОБЫ ПОДБОРА СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ИСПОЛЬЗУЮТСЯ В ОРГАНИЗАЦИИ? (Оцените, используя следующую шкалу: «1» – наименее часто, «5» – наиболее часто)

Обращение в государственную службу занятости населения (центр занятости населения)	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Обращение в кадровые агентства	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Объявления в СМИ (в газетах, по радио, на телевидении)	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Объявления на специализированных интернет-порталах	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Поиск с помощью коллег, знакомых, знакомых, родственников	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Отбор из резерва кандидатов, сформированного организацией	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Приглашение сотрудников других организаций	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Приглашение выпускников вузов и организаций СПО	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Приглашение студентов вузов и организаций СПО на практику, стажировку	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Целевое обучение студентов	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Отбор студентов по результатам их участия в научных конференциях, олимпиадах и других интеллектуальных соревнованиях	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Размещение информации на сайте организации	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Другое _____	1 – 2 – 3 – 4 – 5

### 15. \*КАКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ ИМЕЮТ ПЕРВОСТЕПЕННОЕ (КЛЮЧЕВОЕ) ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ, БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ И ДРУГИХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ? УКАЖИТЕ В РАЗРЕЗЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НЕ БОЛЕЕ 5-ти НАИМЕНОВАНИЙ. (Информация заполняется только по должностям специалистов в области наноиндустрии)

Должность специалиста в области наноиндустрии	Разряд/ категория/ класс	Профессиональный стандарт (при наличии)	Квалификация НОК (при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию)
1	2	3	4	5

В столбце 1 укажите должности специалистов в области наноиндустрии, на которых в организации занято наибольшее количество работников данного профиля. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 2 выберите один из предложенных вариантов ответа: «отсутствует», «1 разряд»; «2 разряд»; «3 разряд»; «4 разряд»; «5 разряд»; «6 разряд»; «7 разряд»; «8 разряд»; «1 категория»; «2 категория»; «старший»; «ведущий», «главный», «1 класс», «2 класс» или напишите свой вариант.

В столбце 3 выберите наименование профессионального стандарта, который соответствует указанной должности специалиста в области наноиндустрии. При отсутствии утвержденного профессионального стандарта выберите вариант ответа «Профессиональный стандарт отсутствует». Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 4 укажите соответствующую должности специалиста в области наноиндустрии квалификацию согласно Реестру независимой оценки квалификаций. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 5 укажите численность работников по каждой должности специалиста в области наноиндустрии в соответствии со штатным расписанием на текущий момент.

**16. \*УКАЖИТЕ ЧИСЛЕННОСТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ В ОРГАНИЗАЦИИ В РАЗРЕЗЕ УРОВНЕЙ ОБРАЗОВАНИЯ.** (Информация заполняется только по должностям специалистов в области наноиндустрии, при отсутствии работников определенного уровня и/или профиля образования указывается нулевое значение).

Уровень образования	Профильное образование	Непрофильное образование	
		Без повышения квалификации/ профессиональной переподготовки	Прошедшие курсы повышения квалификации/ профессиональной переподготовки
	1	2	3
Среднее профессиональное образование			
Высшее образование - бакалавриат			
Высшее образование - специалитет, магистратура			
Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура)			

В столбце 1 укажите количество специалистов в области наноиндустрии, имеющих профильное образование. Под профильным образованием понимается образование, соответствующее выполняемой деятельности в рамках занимаемой должности, или образование, полученное по областям деятельности, являющимся смежными для наноиндустрии. Например, программы и бакалавриата и магистратуры по направлению подготовки «11.03.04 Электроника и наноэлектроника» и по направлениям подготовки УГС «28.00.00 Нанотехнологии и наноматериалы».

В столбце 2 укажите количество специалистов в области наноиндустрии, имеющих образование, не соответствующее выполняемой деятельности в рамках занимаемой должности, или образование, полученное по областям деятельности, не являющимся смежными для наноиндустрии (без учета специалистов, прошедших курсы повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки).



В столбце 3 укажите количество специалистов в области наноиндустрии, имеющих непрофильное образование, но прошедших курсы повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки.

### III. ПЕРСПЕКТИВНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В НАНОИНДУСТРИИ

*Для ответа на вопросы данного раздела анкеты рекомендуем привлечь к участию в опросе главных инженеров/технологов и/или ведущих специалистов (инженерный состав высоких уровней квалификации), руководителей подразделений, определяющих развитие организации.*

**17. \*ТЕХНОЛОГИИ КАКИХ НАПРАВЛЕНИЙ НАНОИНДУСТРИИ- И /ИЛИ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ МОГУТ БЫТЬ ВНЕДРЕНЫ В ОРГАНИЗАЦИИ В БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА? (Выберите из предложенных вариантов ответа или укажите свой, отметив вариант «Другое (укажите)»).**

- Геномные технологии и сервисы
- Медицинское оборудование
- Промышленные биотехнологии
- Регенеративная медицина и клеточные технологии
- Фармацевтика и наноструктурированные лекарственные средства
- Фотоника и оптоэлектроника
- Микро- и наноэлектроника (включая гибкую и силовую электронику)
- Лазерные технологии и продукты
- Фотовольтаика (в т. ч. гибкая)
- Светотехника «Интернет вещей»
- Световой дизайн и световые приборы со светодиодами
- Оборудование, элементы систем (в т. ч. сенсоры, системы и протоколы связи)
- Композитные материалы (в т. ч. натуральные волокна, биотекстиль)
- Полимеры
- Наноструктурированные материалы в строительстве, сварке изделий
- Промышленные нанопокрывтия (в т. ч. CVD, PLD, PVD, ALD)
- Технологии модификации (инжиниринга) классических материалов
- Зеленая химия (в т. ч. на основе биокомпонентов)
- Тонкая химия (в т. ч. функциональные полимеры, спецпластики, ПАВ, модификаторы полимеров)
- Аддитивные технологии (в т. ч. технологии печати и проектирования, оборудование)
- Робототехника: промышленная и сервисная (в т. ч. логистика, driverless, замена человека/классических механизмов и решений)
- Цифровые производственные технологии
- Возобновляемая энергетика (в т. ч. ветроэнергетика)
- Нефтегазовая промышленность (в т. ч. оборудование)
- Системы хранения энергии, источники тока, смарт-грид
- Метрология, стандартизация, испытания и безопасность нанопродукции
- Ничего из перечисленного
- Другое (укажите)

**18. КАКОВА ВЕРОЯТНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ НИЖЕПЕРЕЧИСЛЕННЫХ СТРАТЕГИЙ ДЛЯ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ В НАВЫКАХ В СВЯЗИ С ВНЕДРЕНИЕМ ТЕХНОЛОГИЙ В БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА? (Оцените, используя предложенную шкалу)**

Стратегии организации	Вероятно	Равновероятно	Маловероятно
Сокращение работников, не обладающих навыками использования новых технологий			
Прием на работу фрилансеров, обладающих необходимыми навыками, связанными с новыми технологиями			
Прием на работу временного персонала, обладающего навыками, соответствующими			

новым технологиям, в том числе для обучения сотрудников организации			
Передача части функции внешним подрядчикам			
Переподготовка текущего штата работников			
Ожидание, когда имеющиеся в штате сотрудники приобретут необходимые навыки			
Прием на работу нового постоянного персонала с навыками, соответствующими новым технологиям			

**19. КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В КАДРОВОМ СОСТАВЕ ОРГАНИЗАЦИИ НАИБОЛЕЕ ВЕРОЯТНЫ В СВЯЗИ С ВНЕДРЕНИЕМ ТЕХНОЛОГИЙ В БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА? (Возможно несколько вариантов ответа)**

- Изменение требований к уровню образования и квалификации работников организации
- Появление принципиально нового содержания деятельности работников в рамках существующих профессий (новые трудовые функции и их объём)
- Появление в организации работников принципиально новых квалификаций
- Возникновение в организации работников устаревающих квалификаций
- Совмещение профессий и специальностей, рост числа «гибридных» профессий широкого профиля

**20. \*КАКИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ БУДУТ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАНЫ В СВЯЗИ С ВНЕДРЕНИЕМ ТЕХНОЛОГИЙ В БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА? УКАЖИТЕ НЕ БОЛЕЕ 5-ТИ НАИМЕНОВАНИЙ. (Информация заполняется только по должностям специалистов в области наноиндустрии)**

Должность специалиста в области наноиндустрии	Разряд/ категория/ класс	Профессиональный стандарт (при наличии)	Квалификация НОК (при наличии)
1	2	3	4

В столбце 1 укажите должности специалистов в области наноиндустрии, на которых в организации занято наибольшее количество работников данного профиля. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 2 выберите один из предложенных вариантов ответа: «отсутствует», «1 разряд»; «2 разряд»; «3 разряд»; «4 разряд»; «5 разряд»; «6 разряд»; «7 разряд»; «8 разряд»; «1 категория»; «2 категория»; «старший»; «ведущий», «главный», «1 класс», «2 класс» или напишите свой вариант.

В столбце 3 выберите наименование профессионального стандарта, который соответствует указанной должности специалиста в области наноиндустрии. При отсутствии утвержденного профессионального стандарта выберите вариант ответа «Профессиональный стандарт отсутствует». Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 4 укажите соответствующую должности специалиста в области наноиндустрии квалификацию согласно Реестру независимой оценки квалификаций. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

**21. \*КАКИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ БУДУТ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАНЫ В СВЯЗИ С ВНЕДРЕНИЕМ ТЕХНОЛОГИЙ В БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА? УКАЖИТЕ НЕ БОЛЕЕ 5-ТИ НАИМЕНОВАНИЙ. (Выберите из предложенных вариантов ответа или напишите свой вариант)**

--



**22. КАКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ С НАИБОЛЬШЕЙ ВЕРОЯТНОСТЬЮ БУДЕТ ПРОВОДИТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ В СВЯЗИ С ВНЕДРЕНИЕМ ТЕХНОЛОГИЙ В БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА? (Возможно несколько вариантов ответа)**

- Целевое обучение в образовательных организациях
- Организация краткосрочных тренингов и семинаров
- Организация программ повышения квалификации
- Организация программ профессиональной переподготовки
- Организация мастер-классов с профессионалами
- Обмен опытом
- Оплата обучения в магистратуре, аспирантуре, докторантуре, повышения квалификации
- Организация наставничества, консультаций со специалистами, более опытными сотрудниками
- Организация стажировок для студентов
- Организация стажировок работников в подразделениях компании или у партнеров
- Поощрение самообучения работников в целях повышения квалификации, в том числе с помощью онлайн курсов
- Проведение мероприятий для кадрового резерва
- Мероприятия по развитию персонала не будут проводиться
- Другое (укажите) \_\_\_\_\_

**23. КАКИЕ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ С НАИБОЛЬШЕЙ ВЕРОЯТНОСТЬЮ БУДУТ НАПРАВЛЕННЫ НА ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ/ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ В СВЯЗИ С ВНЕДРЕНИЕМ ТЕХНОЛОГИЙ В БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА? (Укажите не более 2-х вариантов ответа)**

- Работники, выполняющие ключевые трудовые функции в деятельности организации
- Работники, имеющие наиболее высокие показатели эффективности работы
- Работники, подверженные риску сокращения в связи с технологическими изменениями
- Работники наиболее массовых квалификаций
- Выпускники образовательных организаций/работники с опытом работы менее одного года
- Другое (укажите) \_\_\_\_\_

**24. ОЦЕНИТЕ ВАЖНОСТЬ ПРЕДЛОЖЕННЫХ НИЖЕ НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТАМИ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ И В БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА? ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ ДОПОЛНИТЕ ОТВЕТ СОБСТВЕННЫМИ ВАРИАНТАМИ. (Дайте оценку, используя предложенную шкалу)**

Навык	В настоящее время		В ближайшие три года	
	Значимый	Не значимый	Снизится	Повысится
Английский язык (базовый уровень)				
Ведение деловой переписки				
Ведение переговоров				
Креативность, оригинальность и инициативность				
Лидерство и социальное влияние				
Нахождение неисправностей и их устранение				
Планирование и организация собственной работы				
Программирование (базовый уровень)				
Публичные выступления				
Работа в команде				
Работа с коллегами в «удаленном» режиме с использованием цифровых технологий и приложений				

Работа с персональным компьютером и интернете				
Развитые вербальные способности				
Решение проблем и выдвижение идей				
Самодисциплина и самоконтроль				
Саморазвитие и активное самообучение				
Системный анализ и оценка информации				
Способность и готовность обучать других				
Стрессоустойчивость и гибкость				
Тайм-менеджмент				
Управление информацией и данными				
Управление персоналом				
Управление финансовыми, материальными ресурсами				
Другое (укажите)				

#### IV. УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

**25. \*ПРИНИМАЛА ЛИ ОРГАНИЗАЦИЯ НА РАБОТУ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ТЕЧЕНИЕ ПОСЛЕДНИХ ТРЕХ ЛЕТ? (Отметьте один вариант ответа).**

- Да, выпускники оформлялись в штат организации
- Нет, выпускники принимались только для прохождения стажировки и (или) производственной практики → **переход к вопросу 28**
- Нет, выпускники не работали в организации → **переход к вопросу 28**

**26. КАКИМИ КРИТЕРИЯМИ РУКОВОДСТВУЕТСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ВЫПУСКНИКОВ? (Возможно несколько вариантов ответа)**

- Уровень профессиональных знаний, выявленным в рамках профессионального тестирования, анкетирования
- Рекомендательные письма, характеристики
- Принимаем только обучавшихся по программам, разработанным при участии нашего предприятия
- Успешное прохождение практики, стажировка в организации
- Принимаем только из профильных вузов и учреждений СПО
- Принимаем из любых технических вузов и учреждений СПО
- Наличие опыта работы по профилю деятельности предприятия
- Наличие свидетельства о квалификации или других квалификационных сертификатов
- Руководствуемся другими критериями (уточните, какими именно): \_\_\_\_\_

**27. В КАКОЙ СТЕПЕНИ УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ОРГАНИЗАЦИИ К СПЕЦИАЛИСТАМ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ? (Оцените по 5-бальной шкале, где «1» – совершенно не соответствует, «5» – полностью соответствует)**

Среднее профессиональное образование	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Высшее образование - бакалавриат	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Высшее образование - специалитет, магистратура	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура)	1 – 2 – 3 – 4 – 5

**28. УКАЖИТЕ ПРИЧИНЫ, ПО КОТОРЫМ ВЫПУСКНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЖЕТ БЫТЬ ОТКАЗАНО В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ. (Возможно несколько вариантов ответа)**

- Несоответствие зарплатных ожиданий соискателя и работодателя
- Плохая подготовка к собеседованию, неграмотное резюме

- Несоответствие соискателя требованиям вакансии
- Попытки скрыть информацию или плохие рекомендации
- Отсутствие опыта работы по специальности
- Низкая теоретическая подготовка
- Недостаток профессиональных навыков
- Отсутствие профильного образования
- Невыполнение тестового задания
- Несоответствие личностных качеств, общих компетенций (уровень мотивации, коммуникабельность, обучаемость и т.д.)
- Другое (укажите) \_\_\_\_\_

**29. УКАЖИТЕ ИЗ ПРЕДЛОЖЕННЫХ НАВЫКОВ ТЕ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМИ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ВЫПУСКНИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И РАБОТНИКА С ОПЫТОМ РАБОТЫ БОЛЕЕ 1-го ГОДА.** (Укажите не более 10-ти вариантов ответа для каждого типа работника)

Навык	Выпускник	Работник с опытом работы
Английский язык (базовый уровень)		
Ведение деловой переписки		
Ведение переговоров		
Креативность, оригинальность и инициативность		
Лидерство и социальное влияние		
Нахождение неисправностей и их устранение		
Планирование и организация собственной работы		
Программирование (базовый уровень)		
Публичные выступления		
Работа в команде		
Работа с коллегами в «удаленном» режиме с использованием цифровых технологий и приложений		
Работа с персональным компьютером и интернете		
Развитые вербальные способности		
Решение проблем и выдвижение идей		
Самодисциплина и самоконтроль		
Саморазвитие и активное самообучение		
Системный анализ и оценка информации		
Способность и готовность обучать других		
Стрессоустойчивость и гибкость		
Тайм-менеджмент		
Управление информацией и данными		
Управление персоналом		
Управление финансовыми, материальными ресурсами		
Другое (укажите)		

**30. КАКИМИ ТРУДОВЫМИ ФУНКЦИЯМИ ДОЛЖЕН ВЛАДЕТЬ ВЫПУСКНИК ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ?** (Ознакомьтесь с предложенным перечнем функций для выпускников и дайте оценку минимум одной квалификации, используя предложенную шкалу)

Квалификация <sup>4</sup>	Функция	Обязательно	Желательно	Может отсутствовать

<sup>4</sup> Перечень «входных» квалификации для выпускников образовательных организаций зависит от набора сегментов, указанных в вопросе 7.

**31. КАКИЕ ИНЫЕ ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ ВАЖНЫ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ НАНОИНДУСТРИИ ВЫПУСКНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ?** (Укажите значимые трудовые функции, которыми необходимо дополнить предложенный перечень трудовых функций для выпускников)

<i>Квалификация</i>	<i>Предложения по изменению перечня трудовых функций</i>